MALLA CURRICULAR DE LA CARRERA PROFESIONAL EN GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS 2022

1° CICLO	2° CICLO	3° CICLO	4° CICLO	5° CICLO	6° CICLO	7° CICLO	8° CICLO	9° CICLO	10° CICLO
ESTUDIOS GENERALES		**ESTUDIOS ESPECÍFICOS**		**ESTUDIOS ESPECIALIZADOS**				**ESTUDIOS ESPECIALIZADOS GERENCIALES**	
01 Taller de Expresión Oral (4)	09 Taller de Expresión Escrita (3)		20 24 Marketing (3)	22 31 Derecho Individual del Trabajo (4)	38 Derecho Colectivo del Trabajo (3)	39 45 Seguridad Social (2)	4 52 HR Analytics (4)	59. Planeamiento Estratégico (3)	66. Responsabilidad Social y Sostenibilidad (3)
02 Matemática I (4)	10 Matemática II (4)	17 Matemática Financiera (4)	25 Estadística Aplicada a la Gestión Empresarial (4)	26 32 Compensaciones (3)	39 Seguridad y Salud en el Trabajo (3)	40 46. Capacitacion y Desarrollo del Talento (4)	4 53 Administracion del Cambio Organizacional (2)	54 60. Negociación Empresarial Intercultural (3)	67. Asesoría y Consultoría Empresarial (3)
03 Métodos de Estudio (4)	11 Metodología de la Investigación (4)	18 Contabilidad Empresarial (4)	26 Costos (3)	27 33 Planeamiento de Personal (3)	40 Gestion de la Selección y Contratacion del Personal (4)	41 47. Evaluacion del Desempeño (3)	4 54 Administracion de Conflictos Laborales (3)	53 61. Investigación Empresarial Aplicada I (3)	68. Investigación Empresarial Aplicada II (3)
04 Ciudadania Intercultural (2)	12 Emprendimiento (2)	19 Gestión de Personas (3)	27 Comportamiento Organizacional (4)	19 34 Gestion por Competencias (3)	36 41 Bienestar y Clima Laboral (2)	4 48. Comunicación en Gestion Humana (4)	49 55. Bionegocios (2)	5 62. Seminario I: Desarrollo Nacional y Empresa (3)	69. Seminario II: Proyección Internacional del Perú (2)
05 Filosofía y Etica (3)	06 13 Introducción a Los Negocios (3)	20 Proceso de la Gestión (4)	28 Administración Logística (4)	24 35 Innovacion (2)	25 42 Administracion Financiera (4)	38 49. Gestion Ambiental (2)	50 56. Gestion de Proyectos (3)	63. Project & Lean Management (3)	59 70. Control de Gestión (3)
06 Taller de Inducción a la Profesión (3)	05 14 Introducción a la Economía (4)	21 Microeconomía (4)	29 Macroeconomía (4)	27 36. Coaching (2)	34 43 Leadership and Soft Skills (3)	42 50. Formulacion y Evaluacion de Proyectos de Inversion. (4)	43 57. Gestion de Recursos Humanos en el Sector Publico. (2)	50 64. Juego de Negocios I (3)	63 71. Taller de Habilidades Gerenciales (3)
07 Inglés I (1)	15 Inglés II (1)	09 22 Introducción al Derecho (2)							64 72. Juego de Negocios II (2)
08 Actividades I (1)	16 Actividades II (1)	15 23 Inglés III (1)	30 Inglés IV (1)	37 Electiva 1 (2)	44 Electiva 2 (2)	51. Electiva 3 (2)	58. Electiva 4 (2)	65 Electiva 5 (2)	63 73. Practicas Preprofesionales (2)

CERTIFICACIONES	ELECTIVAS			
CP 1. GESTION DE REMUNERACIONES	27 37 A Sistema de Informacion de Recursos Humanos (2)	44 A Descripcion y Evaluacion de Puestos. (2)	51 A Gestion de Politicas Salariales (2)	58 A Auditoria en Recursos Humanos (2)
CP 2. EMPRENDIMIENTO	24 37 B Pre incubacion (2)	44B Incubación (2)	51 B Aceleracion del negocio (2)	58 B Crecimiento y Sostenibilidad (2)

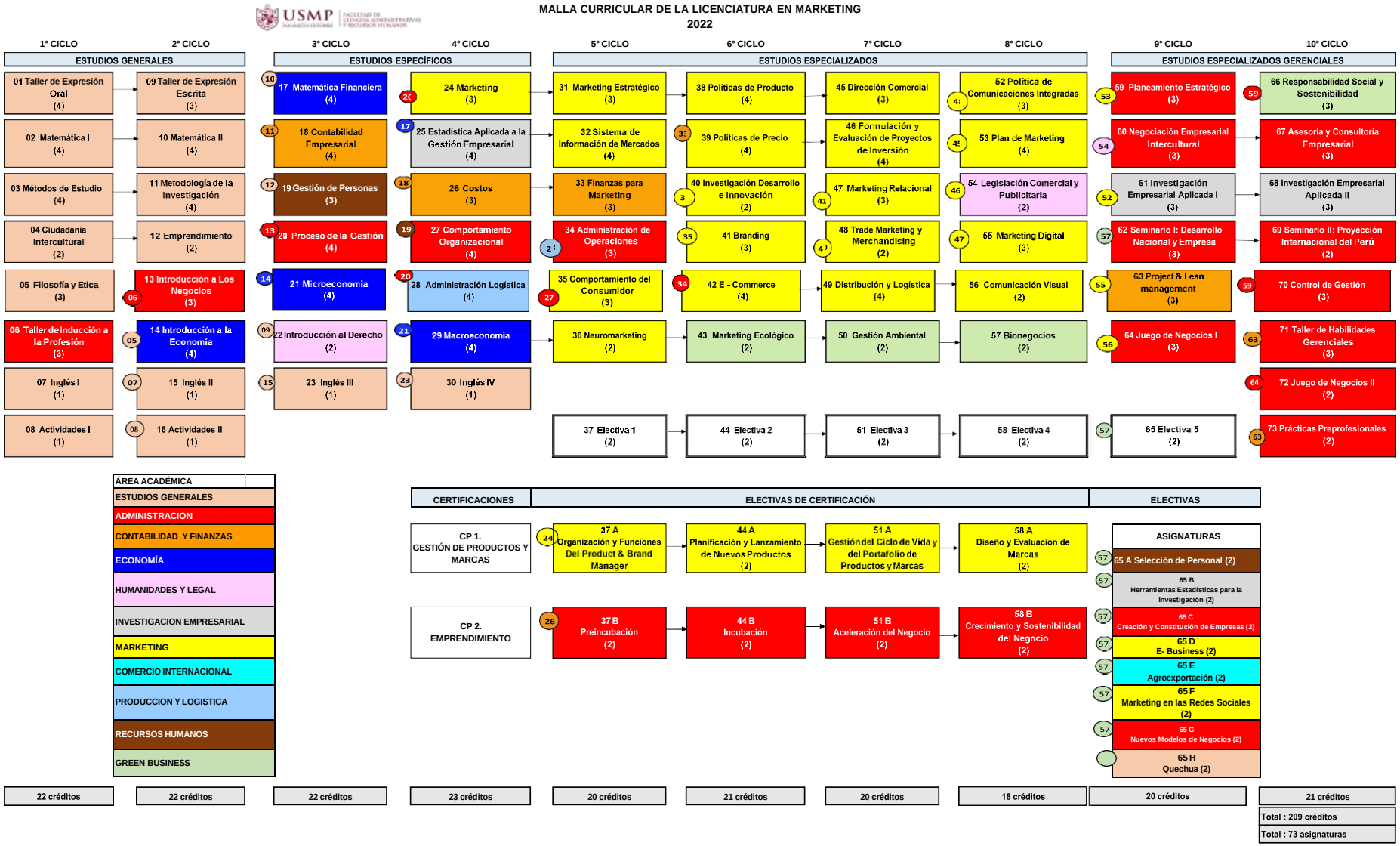
ELECTIVAS

- 55 Selección de Personal (2)
- 55 Herramientas Estadísticas para la Investigación (2)
- 55 Creación y Constitución de Empresas (2)
- 55 E- Business (2)
- 55 Agroexportacion (2)
- 55 Marketing en las Rede Sociales (2)
- Nuevos Modelos de Negocios (2)
- 55 Quechua (2)

COLOR ICONO	ÁREA ACADÉMICA
A	ESTUDIOS GENERALES
B	ADMINISTRACION
C	CONTABILIDAD Y FINANZAS
D	ECONOMÍA
E	HUMANIDADES Y LEGAL
F	INVESTIGACION EMPRESARIAL
G	MARKETING
H	COMERCIO INTERNACIONAL
I	PRODUCCION Y LOGISTICA
J	RECURSOS HUMANOS
K	GREEN BUSINESS

1° CICLO	2° CICLO	3° CICLO	4° CICLO	5° CICLO	6° CICLO	7° CICLO	8° CICLO	9° CICLO	10° CICLO
22 créditos	22 créditos	22 créditos	23 créditos	19 créditos	21 créditos	21 créditos	18 créditos	20 créditos	21 créditos

Total : 209 créditos

Total : 73 asignaturas

6.1 Malla Curricular