

UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES

USMP

Asignaturas que se dictarán en modalidad no presencial

Semestre 2020-1

TIPO:

- B: ASIGNATURAS QUE SE DICTARÁN EN MODALIDAD NO PRESENCIAL EN SU TOTALIDAD
- C: ASIGNATURAS QUE SE DICTARÁN EN MODALIDAD NO PRESENCIAL EN FORMA PARCIAL
- Estas asignaturas se dictarán en modalidad NO presencial hasta el 30 de julio del pte, complementando su formación práctica intensiva del 01 al 28 de Agosto en forma presencial.

FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y RECURSOS HUMANOS

Escuela Profesional de Recursos Humanos

Estudios Generales

CICLO	ASIGNATURA	CRÉDITOS	TIPO
I	TALLER DE EXPRESIÓN ORAL	4	B
I	MATEMÁTICA I	4	B
I	MÉTODOS DE ESTUDIO	3	B
I	REALIDAD NACIONAL	4	B
I	FILOSOFÍA Y ÉTICA	3	B
I	TALLER DE INDUCCIÓN A LA PROFESIÓN	2	B
II	TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA	3	B
II	MATEMÁTICA II	4	B
II	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	4	B
II	EMPRENDIMIENTO	2	B
II	INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN	4	B
II	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	4	B

Todas las Escuelas Profesionales

CICLO	ASIGNATURA	CRÉDITOS	TIPO
III	PROCESO DE LA GESTIÓN	4	B
III	MATEMÁTICA FINANCIERA	4	B
III	GESTIÓN DE PERSONAS	3	B
III	CONTABILIDAD EMPRESARIAL	4	B
III	MICROECONOMÍA	4	B
IV	MARKETING	3	B
IV	ORGANIZACIÓN EMPRESARIAL	4	B
IV	ESTADÍSTICA APLICADA A LA GESTIÓN EMPRESARIAL	4	B
IV	ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	4	B
IV	COSTOS	3	B

Escuela Profesional de Recursos Humanos

CICLO	ASIGNATURA	CRÉDITOS	TIPO
V	DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	4	B
V	COMPENSACIONES	4	B
V	GESTIÓN POR COMPETENCIAS	3	B
V	INNOVACIÓN	2	B
VI	DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	3	B
VI	GESTIÓN DE LA SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN DE PERSONAL	4	B
VI	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	3	B
VI	BIENESTAR Y CLIMA LABORAL	2	B
VI	ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	4	B
VII	SEGURIDAD SOCIAL	2	B
VII	CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DEL TALENTO	4	B
VII	COMUNICACIÓN EN GESTIÓN HUMANA	3	B
VII	GESTIÓN AMBIENTAL	2	B
VII	FORMULACIÓN Y EVALUACIÓN DE PROYECTOS DE INVERSIÓN	4	B
VIII	COACHING	2	B
VIII	ERGONOMÍA	2	B
VIII	ADMINISTRACIÓN DE CONFLICTOS LABORALES	3	B
VIII	BIONEGOCIOS	2	B
VIII	GERENCIA DE PROYECTOS	3	B
VIII	GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PÚBLICO	2	B
CERTIFICACIÓN EN ASISTENTE COMPENSACIONES Y BENEFICIOS			
V	SISTEMA DE INFORMACIÓN DE RECURSOS HUMANOS	2	B
VI	DIRECCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO RENDIMIENTO (E)	2	B
VII	ADMINISTRACIÓN DE PLANILLAS (E)	2	B
CERTIFICACIÓN EN ASISTENTE CLIMA LABORAL			
V	CULTURA ORGANIZACIONAL	2	B
VI	POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS LABORALES (E)	2	B
VII	EVALUACIÓN DEL CLIMA LABORAL (E)	2	B
ELECTIVAS VIII CICLO			
VIII	AUDITORIA DE RECURSOS HUMANOS	2	B
VIII	RESPONSABILIDAD SOCIAL EN EL TRABAJO	2	B

Todas las Escuelas Profesionales: Formación Gerencial Profesional

CICLO	ASIGNATURA	CRÉDITOS	TIPO
IX	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	3	B
IX	NEGOCIACIÓN EMPRESARIAL INTERCULTURAL	3	B
IX	SEMINARIO I: DESARROLLO NACIONAL Y EMPRESA	3	B
IX	PROJECT MANAGEMENT	3	B
X	RESPONSABILIDAD SOCIAL	3	B
X	ASESORÍA Y CONSULTORÍA EMPRESARIAL	3	B
X	SEMINARIO II: PROYECCIÓN INTERNACIONAL DEL PERÚ	3	B
X	AUDITORIA	3	B
X	TALLER DE HABILIDADES GERENCIALES	3	B
ELECTIVAS IX CICLO			
IX	ACUERDOS INTERNACIONALES – VISIÓN GENERAL (E)	2	B
IX	CONTRATACIÓN LABORAL (E)	2	B
IX	CREACIÓN Y CONSTITUCIÓN DE EMPRESAS (E)	2	B
IX	DESARROLLO Y LANZAMIENTO DE NUEVOS PRODUCTOS (E)	2	B
IX	E- BUSINESS (E)	2	B
IX	ESTRATEGIAS DE MARKETING – VISIÓN GENERAL (E)	2	B
IX	EXPORTACIÓN E IMPORTACIÓN DE PRODUCTOS Y SERVICIOS (E)	2	B
IX	GESTIÓN DE EMPRESAS FAMILIARES (E)	2	B
IX	NEGOCIOS INCLUSIVOS (E)	2	B
IX	MARKETING EN LAS REDES SOCIALES (E)	2	B
IX	NUEVOS MODELOS DE NEGOCIOS (E)	2	B
IX	PLANEAMIENTO Y DESARROLLO DE PERSONAL (E)	2	B
IX	RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS (E)	2	B
IX	SELECCIÓN DE PERSONAL – VISIÓN GENERAL (E)	2	B